

ديسمبر ٢٠٢٤

أول مجلة كوميكس متخصصة
في الشغل في مصر والعالم العربي

العدد السادس





أعزائي القراء

أهلاً بكم في العدد السادس من "مجلة الشغل"، العدد اللي بييجي في سنة استثنائية بكل المقاييس، سنة معارض التوظيف عن جدارة.

السنة دي، فريق جوبزيلا قدر يثبت إنه رقم واحد في معارض التوظيف، ونجنا نقدّم فرص عمل حقيقية وتربط الكفاءات بأفضل الشركات. عملنا 7 معارض توظيف ناجحة في 2024، ومعانا النهاردة النسخة الثامنة من معرض جوبزيلا السنوي واللي بالمصادفة هو رقم 8 برضه في 2024، هنا في قلب القاهرة في ال Greek Campus وسط البلد.

المعرض ده جمعنا فيه أكبر الشركات، البنوك، والمؤسسات عشان نوفر فرص عمل تناسب كل مستويات الباحثين عن عمل؛ سواء كنت لسه بتبدأ حياتك المهنية، بتطور مهاراتك، أو حتى لو في منصب إداري وبتدور على خطوة جديدة في مشوارك.

حققنا السنة دي نجاح كبير مع شركاء مميزين، زي:

- 3 معارض توظيف مع "Nakol" في قطاع الأغذية والمشروبات، واللي وفرّ فرص شغل كثير في مجال حيوي ومهم.
- معرض مع "معهد أكتوبر العالي للهندسة والتكنولوجيا" اللي جمعنا فيه بين الشركات المتخصصة والكوادر المتميزة.
- وكمان عملنا معارض في دمياط والإسكندرية، عشان نوصل لفرص التوظيف لكل مكان في مصر.

السنة دي مش مجرد فعاليات، دي خطوة جديدة بنأكد بيها دورنا في خلق فرص عمل حقيقية، وربط كل شخص بمستقبله المهني.

وعلشان نخلي النسخة الثامنة من معرض توظيف جوبزيلا فرصة حقيقية لكل واحد فيكم، وفرنا ورش عمل مع خبراء من مختلف الصناعات عشان يقدموا لكم نصايح عملية تساعدكم تطوروا مهاراتكم، وتكونوا جاهزين لسوق العمل، بالإضافة لفرصة التواصل المباشر مع أهم الشركات وأصحاب القرار. وأنا هنا بقول لكل اللي جايبين معرضنا النهاردة: استغلوا الفرصة، اتكلموا مع الشركات، استفادوا من الورش، وخذوا خطوة جديدة في طريقكم المهني.

وأخيراً، أحب أشكر كل شركائنا وفريق جوبزيلا اللي تعبوا معنا عشان نحقق النجاح ده، ومع بعض هنكمل مشوارنا ونبني مستقبل أفضل لكل شاب وشابة في مصر.

تحياتي



BM-
YOUTH

BM Youth
شباب بلا حدود

٥ x ٥ x ٥ x ٥

*طبق الشروط والأحكام

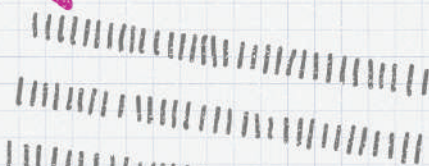
الرقم الضميمة: 200-005-316



lelllellle



بنك مصر
BANQUE MISR



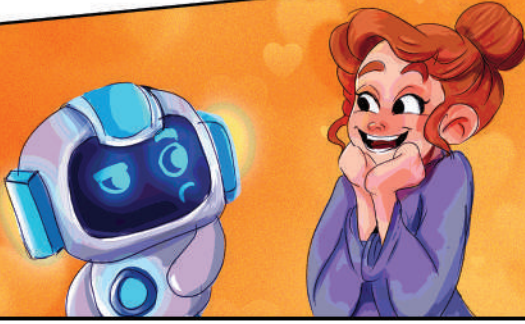
19888

www.banquemisr.com

f y @ d x in



شركة ليلي قررت استخدام مساعد ذكي جديد لتنظيم الاجتماعات وإعداد التقارير



مساعد ذكي
ولا مدير شديدي؟

بدأت ليلي تحس أن المساعد الذكي يتحكم في وقتها بشكل مفرط، ويفرض عليها جدولاً صارماً



لكن مع الوقت...



المساعد الذكي ينظم مواعيد الاجتماعات، ويفكر ليلي بالتزاماتها، وخلي يومها أكثر تنظيم



ضبط إعدادات المساعد الذكي، بحيث يساعدها من غير ما يتحكم في كل حركة

قررت ليلي

التكنولوجيا يمكن أن تكون يد العون،

أو قيلاً لا يرى

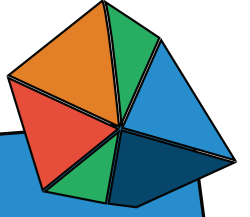
..التوازن هو المفتاح .





المساعد الذكي.. نعمة ولا نقمة؟

التكنولوجيا ممكن تسهّل حياتك أو تعقدها، زي ما حصل مع ليلي لما قررت تستخدم مساعد ذكي. البداية كانت مريحة، بس بعد شوية بقى كأنه بيتحكم في وقتها! طيب الحل؟ ازاي نستفيد من التكنولوجيا من غير ما تسيطر علينا؟



1. ضبط إعداداتك زي ما تحب:



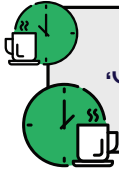
الحل الأول إن ليلي تعدّل إعدادات المساعد الذكي عشان يناسب طريقته. ممكن تقلل عدد التنبيهات أو تحدد وقت معين لإرسالها. كده هتحمس إنك متحكم مش متحكم فيك.

2. الأولويات بتاعتك، مش بتاعته:



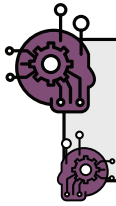
ليلى محتاجة تحط المهام المهمة بس على المساعد الذكي وتنسيب الباقي لمرونتها. أولوياتك لازم تبقى من اختيارك مش مجرد جدول آلي.

3. فترة راحة دي حقك مش رفاهية:



عشان ما تحسش بالضغط، ليلي ممكن تظبط مواعيد استراحتها في الجدول، وتعملها جزء أساسي من اليوم. الاستراحة هترجع لها نشاطها وتوازنها.

4. استخدمه كأداة مش كمدير:



بدل ما تعتمد عليه في كل حاجة، خلي المساعد الذكي مجرد أداة بتساعدك تكمل شغلك. خلي القرار دايماً في إيدك.

5. قلّل الإزعاج:



التنبيهات مش كلها مهمة. ليلي ممكن تحط المساعد الذكي على وضع "الصامت" لما تكون محتاجة تركيز أو وقت لنفسها.

التكنولوجيا مش لازم تتحكم فيك، استخدمها بحكمة عشان تنجز وتعيش حياتك برضا.

في
النهاية

اليوم نتعلم إزاي نكون صناع محتوى على تيك توك



الشركة تعلن عن برنامج جديد لإعادة تأهيل الموظفين للوظائف المستقبلية

إعادة تأهيل غير متوقعة



ويسقط بشكل مضحك!



أحد الموظفين يحاول تقليد حركة رقص مشهورة،





برنامج تأهيل غير متوقع!

التكنولوجيا تتغير بسرعة، والشركات تحاول تواكب العصر من خلال برامج إعادة التأهيل. لكن أحياناً التغيير يبقى أصعب من المتوقع، خاصة لما يكون فيه اختلاف كبير بين المهارات المطلوبة والطبيعة التقليدية لبعض الموظفين.

إزاي نساعد الموظفين يتأقلموا من غير إحساس بالإحباط؟

٤. تخصيص التدريب حسب احتياجات كل موظف

مش كل الناس عندها نفس القدرة على التكيف بسرعة. قدّم جلسات تدريب فردية أو مجموعات صغيرة عشان الموظفين يتعلموا بالمعدل اللي يناسبهم.

١. ابدأ بتدريب بسيط وممتع

مش لازم البداية تكون معقدة، خلي التدريبات الأولية بسيطة جداً وقابلة للفهم، زي أساسيات استخدام التطبيقات أو التسويق الرقمي. ده هيشجع الموظفين على التفاعل بدل ما يحسوا إن الموضوع صعب.

٢. ربط التدريب بالخبرة السابقة

حاول توضح للموظفين الكبار إزاي المهارات اللي عندهم فعلاً ممكن جداً تساعدهم في أدوار جديدة. مثلاً، خبرتهم في التعامل مع العملاء ممكن تكون ميزة قوية في المحتوى التسويقي.

٥. التركيز على المرونة والتقبل

شجّع الموظفين إنهم يتبنوا عقلية مرنة، وإن المحاولة هي الأساس. مهما كانت النتيجة، التجربة نفسها هتكون مفيدة.

٣. استخدام تجارب واقعية

خلي التدريب عملي أكثر من كونه نظري. لو فيه محتوى عن تيك توك مثلاً، اطلب منهم يعملوا فيديوهات بسيطة تعبر عن طبيعة شغلهم، وحفزهم إنهم يجربوا حاجات جديدة.

التكنولوجيا مش عدو، هي مجرد أداة محتاجة تأقلم. ومع الوقت، حتى التحديات الصعبة زي الرقص على تيك توك ممكن تتحول لفرصة نجاح وإبداع جديدة!



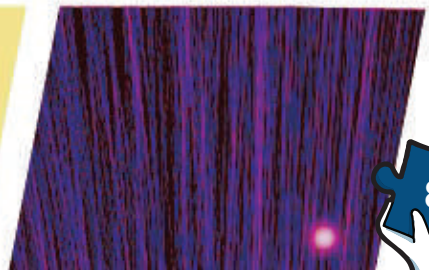
itida
IT INDUSTRY DEVELOPMENT AGENCY



AVAILING
GLOBAL
OUTREACH

QUALIFYING
CALIBERS TO MEET
MARKET'S DEMAND

INCUBATION
FRESH
IDEAS





حساب الشباب

دلوقتى تقدر تفتح حساب بنكي
بحد أدنى يصل إلى ١٠٠ جنيه



رقم التسجيل الضريبي 204-899-958

تطبق الشروط والأحكام



Housing & Development Bank
بنك التعمير والإسكان

19995





المدير يعقد اجتماعًا طارئًا..

اجتماع
المرح

محتاج لزيادة الإنتاجية،
لازم نكون
جديين جدًّا!

TAN
TAN



HAHA
HA

أكيد النكتة
مش هتكون
أطرف من
خطة
الإدارة!

أسف، بس
قربت نكتة
طريفة، مش
قصدي أكون
غير مهني

إيه اللي
بيضحك؟

HAHA HAHA HAHA

الكل صرخ ضاحكًا

الجميع تسابق في قول النكات

طيب، كل واحد يقول
نكتة، بس لو ما ضحكناش،
هيشغل وقت
إضافي!

بعد الضحك، يكتشف
الجميع أن التوتر قل
والإنتاجية زادت!



الضحك بيزود الإنتاجية؟



في كل فريق عمل، التوازن بين الجدية والمرح مهم جدًا. الحلول البسيطة دي ممكن تساعدك في تحسين أجواء العمل وتعزيز التفاعل بين الفريق، وبالتالي تحقيق نتائج أفضل.



1. توازن بين الجدية والمرح؛

أوقات كثير الاجتماعات بتكون مليانة توتر، ولما نسمح بشوية ضحك، ده بيخفف الضغط ويخلي الناس تتفاعل أكثر.

2. استخدم الفكاهة كأداة تحفيز؛

بدل ما تكون الفكاهة مفسدة للجو الجدي، خليها وسيلة تحفيزية. زي ما المدير استخدم الفكاهة عشان يحفز الموظفين على تقديم أفكار ونكات جديدة.

3. استخدمه لتخفيف من التوتر في الشغل؛

أوقات الضغط الكبير بيخلي الناس مش قادرين يركزوا أو يبدعوا. أجواء المرح ممكن تكون كل اللي محتاجه الفريق عشان يسترجع نشاطه ويكون مستعد للعمل بشكل أقوى.

4. افتح مجال للفريق أنه يتواصل برا الاجتماعات؛

دايمًا خلي في مكان للمرح وسط الشغل الجاد، عشان تقدر تحفز فريقك وتخليهم أكثر إنتاجية وحماس.

في
النهاية

ممكن الضحك يكون الحل البسيط عشان يخلي الفريق يشتغل بشكل أفضل، أحسن وأكثر إنتاجية. المهم هو التوازن بين الجدية والمرح.



ttec[®]



TTECjobs.com

Find a career that makes you smile

Inspiring leaders. Supportive teams. Inclusive culture.



smiles
created here





JOB VACANCIES

Sales & Business Development

- BANQUE MISR
- ALGAMMAL CONTRACTING AGCC
- LESAFFRE EGYPT
- IT DYNAMICS GROUP
- BENEFITS HERO
- brainquil
- minlo
- Fawry
- AIESEC
- axis
- BANKER'S LOUNGE
- Fawry Plus
- A-part
- NOK
- Bingo
- EGYCHAM
- SG
- Jadeer
- WiselyInsure
- Flourish Lab
- innovative
- icareer

Marketing/Social Media

- PaYSky
- Amplify
- Sprints
- bayantech
- JUPITER COMMZ
- BANKER'S LOUNGE
- AIESEC
- Bingo
- NOK
- EGYCHAM

Translation

- bayantech

Quality Assurance

- Fawry Plus
- FIMBI FINANCE & BANKING CONSULTANTS INTERNATIONAL

PR & Communication

- EGYCHAM
- JUPITER COMMZ
- BANKER'S LOUNGE

Hospitality/Hotels

- AIESEC

Engineering

- BANQUE MISR
- itechitopia
- IT DYNAMICS GROUP
- ALGAMMAL CONTRACTING AGCC
- EGYCHAM
- SG
- Jadeer
- OSTOOL
- Fawry
- FIMBI FINANCE & BANKING CONSULTANTS INTERNATIONAL
- PaYSky
- axis
- A-part
- METHODE ELECTRONICS

Customer Service /Call Center

- BANQUE MISR
- Itida
- NOK
- ttec
- minlo
- innovative
- WiselyInsure
- Bingo
- A-part
- EGYCHAM

Accounting/ Banking/Finance

- BANQUE MISR
- ALGAMMAL CONTRACTING AGCC
- Bingo
- Sprints
- SG
- Jadeer
- FIMBI FINANCE & BANKING CONSULTANTS INTERNATIONAL
- LESAFFRE EGYPT
- A-part
- SERVICE
- Fawry

Legal

- Jadeer
- ALGAMMAL CONTRACTING AGCC

Production/ Manufacturing

- minlo
- EGYCHAM

Food & Beverage

- EGYCHAM

Administration

- SERVICE
- ALGAMMAL CONTRACTING AGCC
- LESAFFRE EGYPT
- AIESEC
- BANQUE MISR
- EGYCHAM
- innovative
- Flourish Lab
- NOK
- Bingo
- A-part

Information Technology

- itechitopia
- minlo
- ALGAMMAL CONTRACTING AGCC
- Jadeer
- IT DYNAMICS GROUP
- AIESEC
- bayantech
- BENEFITS HERO
- NOK
- Fawry
- PaYSky
- BANQUE MISR
- Amplify
- Fawry Plus
- axis
- Bingo
- A-part
- icareer

Medical/Healthcare /Science

- EGYCHAM
- innovative

Logistics & Supply Chain

- SG
- Bingo
- Jadeer
- EGYCHAM

Planning

- icareer
- EGYCHAM
- minlo

Technical

- PaYSky
- EGYCHAM

Human Resources

- BANQUE MISR
- innovative
- ALGAMMAL CONTRACTING AGCC
- bayantech
- Fawry
- Jadeer
- FIMBI FINANCE & BANKING CONSULTANTS INTERNATIONAL
- Bingo
- OSTOOL
- A-part
- icareer
- EGYCHAM

Operations / Management

- EGYCHAM
- innovative
- minlo

Project Management

- bayantech
- Sprints
- Fawry
- icareer

Education/ Training

- AIESEC
- icareer
- ttec
- brainquil
- Sprints
- EGYCHAM

Design

- EGYCHAM
- JUPITER COMMZ
- BENEFITS HERO
- Bingo
- Jadeer
- AIESEC
- icareer
- bayantech
- Amplify
- PaYSky
- EGYCHAM
- FIMBI FINANCE & BANKING CONSULTANTS INTERNATIONAL

Analyst/ Research

- BANQUE MISR
- FIMBI FINANCE & BANKING CONSULTANTS INTERNATIONAL



طبعا يا أحمد،
مفيش مشكلة

يا عم كريم،
عندي شوية
شغل زيادة،
ممکن
تساعدني؟

مساعدة
ولا فوضى



حاضر يا فندم،
هاجي حالا!

كريم، انت فين؟
الاجتماع هبدأ دلوقتي،
لازم تكون موجود!



بعد 5 دقائق



العرض؟ ده كان
المفروض النهارده؟
اه، ماشي، هو دقيقة
وهخلصه

كريم، العرض اللي
طلبتك منك، فين؟
هنقدمه النهارده

في نص
الاجتماع



تقارير ايه؟ آه...
فاكرها، كنت هخلصها
بعد العرض... اللي
بعد مساعدة
أحمد... واللي
بعد... اه...

كريم، فين
التقارير اللي
قولتك
عليها من
الصبح؟

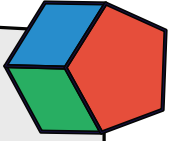
بعد نص
ساعة،
المدير قاعد
مستني
التقارير



أيوه يا كريم، قلبتها حفلة
ومخلصتش حاجة!



إزاي تقول لأ بأدب



كلنا بنواجه لحظات بنكون فيها مضغوطين في الشغل، ومش دايماً بنعرف نفرّق بين المهم والأهم. ساعات الأولويات بتتلخبط، وبنحس إننا لازم نخلص كل حاجة في نفس الوقت.

الحقيقة إنك مش لازم تكون سوبر هيرو! لو عرفت ترتب أولوياتك وتحدّد إيه اللي لازم يتعمل الأول، حياتك في الشغل هتبقى أسهل بكثير، وهتلاقي نفسك أقل توتر.

جرب الحلول دي وهتشوف الفرق!

فكر في نفسك

ماتحطش نفسك تحت ضغط طول الوقت.

حدد توقعاتك

ممكن تقول "مش هقدر أخلص ده دلوقتي، بس ممكن أعمله بعدين".

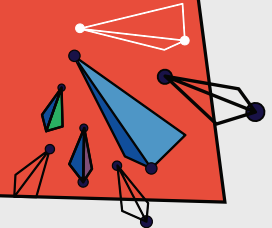
اعرف أولوياتك

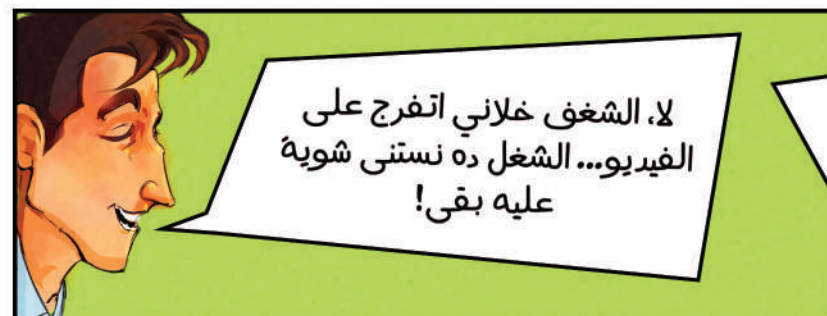
لو مشغول، وضّح إن عندك مهام ثانية أهم.

في النهاية

ترتيب الأولويات مش مجرد مهارة، ده أسلوب حياة يساعدك تكون أكثر إنتاجية وأقل توتر في شغلك وحياتك بشكل عام. لما تعرف تقول "لأ" للحاجات اللي مش ضرورية، وتدي وقتك وتركيزك للحاجات اللي فعلاً تستحق، هتلاقي نفسك مش بس تنتجز أكثر، لكن كمان بتعيش براحة أكبر.

خليك فاكّر دايماً إنك مش محتاج تكون مثالي، المهم إنك تكون متوازن!







التسويق مش
هيدلها..
ابدأ دلوقتني!

مشكلة التسويق من أكثر المشاكل اللي بنواجهها كل يوم في الشغل. كتير بنقول "هعمله بعدين"، "لسه عندي وقت"، أو "هستنى لما يبجي الشغل"، بس ده بيخلينا في النهاية تحت ضغط أكبر، والمهام بتتراكم علينا لحد ما يبقى مفيش وقت نخلصها.

عشان كده، لازم نلاقي طرق نتغلب بيها على التسويق ونحافظ على إنتاجيتنا بشكل فعال. دي شوية حلول تساعدك تسيطر على التسويق وتجز شغلك في الوقت المناسب:

2. حدد وقت معين لكل مهمة؛

لو عندك احساس إن عندك وقت كافي، غالبًا هتسوّف. حدد وقت معين لكل مهمة والتزم بيه، كأنك بتعمل تحدي مع نفسك. لما يبقى عندك إطار زمني، هتكون ملتزم أكثر وتحقق إنتاجية أعلى.

1. اعمل قائمة مهام يومية؛

أول خطوة لتجنب التسويق هي أنك تكتب قائمة بسيطة بالمهام اللي محتاج تخلصها كل يوم. رتب الأولويات وابدأ بالمهام الأكثر أهمية. هتلاقي نفسك بتجز كتير حتى لو بدأت بحاجات بسيطة.

4. قسّم المهام الكبيرة لمهام أصغر؛

أحيانًا التسويق بيكون بسبب إن المهمة هي نفسها كبيرة وتحتاج مجهود. قسّم المهام الكبيرة لأجزاء أصغر وقابلة للإنجاز. لما تخلص جزء صغير، هتحس بإنجاز وهيشجعك تكمل.

3. استخدم طريقة Pomodoro؛

جرب تنفيذ طريقة البومودورو، وهي إنك تشتغل لمدة ٢٥ دقيقة بتركيز تام، وبعدين تأخذ راحة ٥ دقائق. الطريقة دي بتساعدك تركز لفترات قصيرة بدل ما تحس إنك مضغوط من الشغل كله مرة واحدة.

6. اتجنب عوامل التشتيت؛

التلفون، السوشيال ميديا، والفيديوهات القصيرة ممكن يكونوا سبب كبير في التسويق. لما تبدأ الشغل، حاول تجرب تحط التلفون بعيد وتوقف إشعارات التطبيقات لفترة.

5. استخدم المكافآت لتحفيز نفسك؛

لما تخلص مهمة معينة، كافئ نفسك بحاجة بتحبتها. سواء كانت راحة قصيرة، فنجان قهوة، أو حاجة مسلية. ده هيجلي الشغل مرتبط بمكافآت إيجابية بدل ما تحس بيه كضغط.

التغلب على التسويق مش سهل، لكن مع شوية انضباط وتخطيط، هتقدر تكون أكثر إنتاجية وتخلص شغلك في الوقت المناسب من غير توتر وضغط.



يوميات إِيَاد

6

أنا إِيَاد، خريج حاسبات ومعلومات، شغال IT في مصنع "النمور الثلاثة". اسم كبير، صح؟ بس الحقيقة المصنع ده أكثر مكان عجيب ممكن تشتغل فيه.

بين المديرين اللي فاكرينك سوبرمان والزمايل اللي شايفينك كبش فدا، أنا هنا بتحارب يومياً علشان أعمل شغلي وأحمي نفسي من تنمر الناس.

المهم، النهارده يوم عادي جداً... لحد ما وصلني إيميل مريب. كان مكتوب فيه: " مهمة عاجلة: رد فوراً!" وبصراحة أول حاجة فكرت فيها إن طارق، المدير الكبير، عايز يعكزن عليا. فتحت الإيميل، ولقيته بيطلب مني أكواد الدخول للنظام بتاع المصنع. قلت: "يا نهار أبيض، ده شكلها مصيبة هاكرز."

أنا كشخص بحب التكنولوجيا، فهمت بسرعة إن دي محاولة اختراق. فقلت أروح أقول لطارق، يمكن يبقى فيه حل. دخلت مكتبه وقتلته:

"باشمهندس طارق، فيه محاولة اختراق على النظام وده خطر جداً!"

رد عليا وهو بيشرب القهوة:

"إنت دائماً مكبر الأمور، سيبك من الكلام ده وركز في شغلك."

رجعت مكتبي وأنا حاسس إنني لو ما تصرفتش، المصنع هيقع. بدأت أحلل الإيميل وأتتبع مصدره، وفعلاً اكتشفت إنه جايلنا من واحد قاعد في مكان غريب في أوروبا.

قلت لنفسني: "واضح إن النمور بقت مستهدفة... يارب استر!" وأثناء ما أنا مركز وبتعامل مع المشكلة، سامح، زميلي اللي دايمًا مستعد يقصف جهتي، جه وقف جنبي وقال بصوته اللي بيعصيني:

"إِيَاد، شغلانة الهاكر دي عشان الترقية؟ ولا عايز تعمل بطل قومي؟"

زمايلي ضحكوا وأنا بصيت له وقلت في نفسي: "ضحكوا، صح؟ طيب استنوا شوية لما تشوفوا المصيبة اللي كنتوا هتقعوا فيها."

بعد ساعات من التركيز والقهوة اللي خلتنني أصحى أسبوع قدام، قدرت أوقف الاختراق وأنقذ النظام. روحت مستني شوية شكر، لكن بدل الشكر لقيت طارق داخل عليا وقال بغضب:



"مين اللي قالك تدخل على النظام؟ كان ممكن تعمل كوارث!"
ساعتها طلعت كل اللي جوايا وقتله:
"باشمهندس، لو ما كنتش تدخلت، الداتا كلها كانت هتتسرق. ده شغل لازم يتعمل
بجدية!"
هو هز راسه وقال:
"ماشى، كويس اللي عملته... بس المرة الجاية اسأل الأول."

طبعا ماكنتش مستني منه تقدير، بس على الأقل كنت مستني كلمة شكر. رجعت
مكتبي، وقبل ما أقفل اليوم، كتبت في مذكرتي:
"في مصنع النمر الثلاثة، أنا مش نمر... بس أنا اللي بحميهم. تحية مني لإياد اللي
دايمًا شايل الليلة!"
وطلعت أمشي كأني نمر فعلاً... بس للأسف محدش خد باله، زي العادة!

CAREER SYNC

**GET 20% OFF
NOW!**

PLUS, GAIN HANDS ON EXPERIENCE WITH OUR

**EXCLUSIVE
INTERNSHIP
OPPORTUNITIES.**

Scan me



للإعلان في العدد القادم من مجلة الشغل



يرجى مراسلتنا على
Marketing@jobzella.com

فريق عمل المجلة
أحمد سمير
محمد مصطفى
مونيكا عماد
نوران أحمد
ميار حمدي

Powered by



جميع الحقوق محفوظة